

## Quantitative Analysis of Intention of Female Pharmacy Students to Work in Community Pharmacy

Alshahrani ALI \* & Alodwani MOHRA

*Department of Clinical Pharmacy, College of Pharmacy,  
Taif University, King of Saudi Arabia*

**SUMMARY.** Saudi Arabia provides opportunities to pharmacists to work in various segments, such as community pharmacies, pharmaceutical companies, hospital pharmacies, academia, and research centers. Community pharmacists are an important integral in helping Saudi Arabia attain its health and wellness goals as stipulated in the Saudi Vision 2030. Consequently, a conducive environment that fosters success among community pharmacists is important. The purpose of the current study was to quantitatively explore the perceived barriers among female pharmacy students in Saudi Arabia, and to understand the impact of the Saudi Vision 2030 in supporting their aspirations for successful career in community pharmacy. The researchers designed a cross-sectional survey with 714 female students. The sample was conveniently sampled based on their availability to respond to the survey questionnaire items over the three months duration, June to October, 2023. Descriptive statistics, graphs, and tables were used to present the results. A total of 63.1% of the participants responded to the questionnaire and returned it. They were mostly aged 20 to 22 years (48.3%), and 69.7% of those responding were in their third, fourth, fifth, or sixth year of study. Major perceived barriers among the participants for successful career in community pharmacy were manager behavior (89.7%), owner behavior (87.6%), low earning (86.1%), few opportunities for promotion and development (85.8%), lack of job security (78.4%), and gender discrimination (72.1%). Lack of leadership emerged as a weak barrier with only 25.6% of the participants feeling it was a major barrier. Direct communication with patients, society and culture, family, children, shifts at work, distance to work, and mixed gender at the workplace did not emerge to be barriers. Most of the participants (85.5%) believe that the Saudi Vision 2030 is supportive of their career goals in community pharmacy. A mix of factors are a hindrance to successful career growth among community pharmacy female students in Saudi Arabia. Students participating in this study indicate that factors around the work environment, from remuneration, gender discrimination, ownership and management of pharmacies to few opportunities for growth and development emerging as critical barriers to career growth in community pharmacy. They, nevertheless, feel that the Saudi Vision 2030 has that can help in addressing some of these barriers and allow them higher chances for growth as career professionals in community pharmacy.

**RESUMEN.** Arabia Saudita brinda oportunidades a los farmacéuticos para trabajar en diversos segmentos, como farmacias comunitarias, compañías farmacéuticas, farmacias hospitalarias, academias y centros de investigación. Los farmacéuticos comunitarios son una parte importante para ayudar a Arabia Saudita a alcanzar sus objetivos de salud y bienestar según lo estipulado en la Visión Saudita 2030. En consecuencia, es importante un entorno propicio que fomente el éxito entre los farmacéuticos comunitarios. El propósito del presente estudio fue explorar cuantitativamente las barreras percibidas entre las estudiantes de farmacia en Arabia Saudita y comprender el impacto de Saudi Vision 2030 en el apoyo a sus aspiraciones de una carrera exitosa en la farmacia comunitaria. Los investigadores diseñaron una encuesta transversal con 714 estudiantes. La muestra se tomó convenientemente en función de su disponibilidad para responder a los elementos del cuestionario de la encuesta durante los tres meses de duración, de junio a octubre de 2023. Se utilizaron estadísticas descriptivas, gráficos y tablas para presentar los resultados. Un total de 63,1% de los participantes respondieron el cuestionario y lo devolvieron. La mayoría tenían entre 20 y 22 años (48,3%) y el 69,7% de los que respondieron estaban en el tercer, cuarto, quinto o sexto año de estudios. Las

**KEYWORDS:** community pharmacy, female students, Saudi Vision 2030,

\* Author to whom correspondence should be addressed. *E-mail:* dr.alawi111@hotmail.com

principales barreras percibidas entre los participantes para una carrera exitosa en la farmacia comunitaria fueron el comportamiento del gerente (89,7%), el comportamiento del propietario (87,6%), los bajos ingresos (86,1%), pocas oportunidades de promoción y desarrollo (85,8%), la falta de seguridad laboral (78,4%) y discriminación de género (72,1%). La falta de liderazgo surgió como una barrera débil: sólo el 25,6% de los participantes consideró que era una barrera importante. La comunicación directa con los pacientes, la sociedad y la cultura, la familia, los niños, los turnos en el trabajo, la distancia al trabajo y la mezcla de género en el lugar de trabajo no surgieron como barreras. La mayoría de los participantes (85,5%) cree que Saudi Vision 2030 apoya sus objetivos profesionales en la farmacia comunitaria. Una combinación de factores es un obstáculo para el crecimiento profesional exitoso entre las estudiantes de farmacia comunitaria en Arabia Saudita. Los estudiantes que participan en este estudio indican que los factores relacionados con el entorno laboral, desde la remuneración, la discriminación de género, la propiedad y la gestión de farmacias hasta las pocas oportunidades de crecimiento y desarrollo, emergen como barreras críticas para el crecimiento profesional en la farmacia comunitaria. Sin embargo, sienten que la Visión Saudita 2030 puede ayudar a abordar algunas de estas barreras y permitirles mayores oportunidades de crecimiento como profesionales de carrera en la farmacia comunitaria.

---